

## 辽宁近海控股集团有限公司招聘岗位说明表

日期：2022/9/21

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位职责	资格条件	招聘人数	薪资标准
1	辽宁近海控股集团有限公司	战略风控部 工程风控经理	1、负责制定并优化集团投资建设项目的风控流程，监督建设项目的整体运作情况，合理控制风险； 2、负责与设计单位、施工单位对接，协调推进项目可研立项阶段的相关工作； 3、负责审核建筑方案设计相关工作，参与审核有关设计变更、施工图及专项设计技术交底，参与招标及施工合同的制定与审核； 4、负责制定工程审核方面年度、季度、月度工作计划并组织实施，审核项目各阶段的进度计划和控制方案； 5、负责协助和指导各子公司开展建设项目的风控工作，不定期开展各项合规检查。	1、全日制本科及以上学历，建筑学、土木工程、工程管理等相关专业； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有5年以上工程运营相关工作经验，有较强的计划及执行能力； 4、熟悉国家及地方各项设计规范和相关法律法规，熟练使用CAD等制图软件； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	12-15万元/年
2		战略风控部 法务专员	1、负责审查和修改集团各类法律文书及合同； 2、负责配合相关部门起草相关合同及审核各项制度； 3、负责与集团合作律师事务所进行诉讼及非诉业务对接； 4、负责参与集团诉讼、仲裁案件的处理工作； 5、负责起草集团法务方面规章制度，并持续优化完善。	1、全日制本科及以上学历，法律相关专业； 2、年龄40周岁及以下； 3、具备3年及以上相关工作经验； 4、持有法律职业资格证书者优先； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	10-12万元/年
3		审计部 审计专员 (工程方向)	1、负责建立健全工程审计管理体系，建立和完善工程审计管理制度，并遵照执行； 2、负责集团新建、改建、扩建、技改工程项目的全过程跟踪审计，及时发现并披露工程项目各环节存在的问题及风险，提出合理的审计建议，并跟踪整改落实情况； 3、负责根据年度审计计划落实审计工作，对项目开展审计监督和评价； 4、负责根据档案管理要求，编制并整理一案一结档案资料，按期归档。	1、全日制本科及以上学历，工程造价、工程管理、土木工程、工民建、工程审计等相关专业； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有3年以上相关工作经验，熟悉工程建设法律法规及审计流程，熟练使用造价预算软件，掌握专业定额及清单的工程量计算规则，具备审核经济签证、设计变更、索赔等事项经验； 4、具有工程结算审核经验，能够独立编审工程预结算并提出审核意见，有工程质量、进度、成本管控评价及风险识别能力及经验； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	10-12万元/年
4		审计部 审计专员 (内审方向)	1、负责按规范要求编制所参与的审计项目工作底稿，按规定程序和方法收集、鉴定和整理审计证据； 2、负责对所涉及审计项目实施必要的审计程序，撰写审计报告初稿，并征求被审计单位的意见； 3、负责协助本单位及所属单位主要负责人督促落实审计发现问题的整改工作； 4、负责对已办结的内部审计事项，建立审计档案并及时归档。	1、全日制本科及以上学历，审计、会计、财务管理等相关专业； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有3年以上审计工作经验，熟悉国家财务政策、会计准则以及审计、税务法律法规，具有较好的文字功底能独立完成报告撰写； 4、熟悉国有企业管理流程，有经济责任审计经验优先； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	10-12万元/年

# 辽宁近海控股集团有限公司招聘岗位说明表

日期：2022/9/21

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位职责	资格条件	招聘人数	薪资标准
5	辽宁近海产业发展集团有限公司	成本合约部 土建成本专员	1、负责编制成本预算，确定目标成本； 2、负责收集、整理项目成本信息数据，对项目成本进行测算、概算，编制、审核工程预结算； 3、负责材料认价、限价工作，收集、整理和录入项目工程动态成本，并进行监控、盘点，对成本异常及时反馈，提出应对措施； 4、负责工程签证、设计变更的预算，审核工程进度款； 5、负责组织编制招标文件，完成工程量清单的编制与审核，参与项目成本后评估，完成项目成本优化工作； 6、负责收集和整理项目工程报价和结算等经济资料并及时归档。	1、全日制本科及以上学历，工民建、工程管理、工程造价、土木工程等相关专业； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有5年以上土建造价相关工作经验，3年以上土建工程成本管理工作经验，熟练使用广联达软件； 4、持有注册造价工程师或工程类中级职称优先； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	10-12万元/年
6	沈阳近海招商管理集团有限公司	招商中心(一) 兼京津冀招商代表处 家居建材产业招商部部长	1、负责统筹推进本部门总体工作； 2、负责重点围绕家居建材产业开展招商引资工作； 3、负责开拓500强企业、行业龙头企业、上市公司、央企、国内外知名企业合作资源； 4、负责推动项目实质性落户。	1、全日制本科及以上学历； 2、年龄45周岁以下； 3、具有政府或招商公司招商引资工作经验，任职招商部门负责人3年以上，有较强的业务拓展能力、交流和谈判能力，具备市场调研技巧及应变能力，熟悉国家相关产业政策和法律法规，拥有较好招商业绩者优先； 4、能够适应出差或驻外； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	综合年薪由基本薪酬和项目提成奖励构成，基本薪酬15.6万元/年，项目提成奖励依照上级相关规定执行。
7	沈阳近海招商管理集团有限公司	招商中心(三) 兼珠三角招商代表处 房地产(含城市更新)和基础设施产业招商部部长	1、负责统筹推进本部门总体工作； 2、负责重点围绕房地产(含城市更新)和基础设施产业开展招商引资工作； 3、负责开拓500强企业、行业龙头企业、上市公司、央企、国内外知名企业合作资源； 4、负责推动项目实质性落户。	1、全日制本科及以上学历； 2、年龄45周岁以下； 3、具有政府或招商公司招商引资工作经验，任职招商部门负责人3年以上，有较强的业务拓展能力、交流和谈判能力，具备市场调研技巧及应变能力，熟悉国家相关产业政策和法律法规，拥有较好招商业绩者优先； 4、能够适应出差或驻外； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	综合年薪由基本薪酬和项目提成奖励构成，基本薪酬15.6万元/年，项目提成奖励依照上级相关规定执行。

# 辽宁近海控股集团有限公司招聘岗位说明表

日期：2022/9/21

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位职责	资格条件	招聘人数	薪资标准
8	沈阳近海招商管理集团有限公司	综保和外资招商中心 综保和外资招商部（三） 部长	1、负责统筹推进所在部门总体工作； 2、负责重点围绕沈阳综合保税区（近海园区）开展招商引资工作； 3、负责开拓500强企业、行业龙头企业、上市公司、央企、国内外知名企业合作资源； 4、负责保税加工、一般进出口贸易、保税仓储、跨境电商、保税维修再制造等产业的招商引资工作； 5、负责推动项目实质性落户。	1、全日制本科及以上学历； 2、年龄45周岁以下； 3、具有政府或招商公司招商引资工作经验，任职招商部门负责人3年以上，有较强的业务拓展能力、交流和谈判能力，具备市场调研技巧及应变能力，熟悉国家相关产业政策和法律法规，拥有较好招商业绩者优先； 4、熟悉海关特殊监管区域功能政策，具有保税加工、一般进出口贸易、保税仓储、跨境电商、保税维修再制造等产业领域招商相关工作经验； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	综合年薪由基本薪酬和项目提成奖励构成，基本薪酬15.6万元/年，项目提成奖励依照上级相关规定执行。
9		招商中心（一） 兼京津冀招商代表处 高端制造及装备制造产业招商部 副部长	1、负责协助部长推进所在部门工作； 2、负责重点围绕高端制造及装备制造产业开展招商引资工作； 3、负责开拓500强企业、行业龙头企业、上市公司、央企、国内外知名企业合作资源； 4、负责推动项目实质性落户。	1、全日制本科及以上学历； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有2年以上政府或招商公司招商引资工作，有较强的业务拓展能力、交流和谈判能力，具备市场调研技巧及应变能力，熟悉国家相关产业政策和法律法规，拥有较好招商业绩者优先； 4、能够适应出差或驻外； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	综合年薪由基本薪酬和项目提成奖励构成，基本薪酬12万元/年，项目提成奖励依照上级相关规定执行。
10		综保和外资招商中心 综保和外资招商部（三） 副部长	1、负责协助部长推进所在部门工作； 2、负责重点围绕沈阳综合保税区（近海园区）开展招商引资工作； 3、负责开拓500强企业、行业龙头企业、上市公司、央企、国内外知名企业合作资源； 4、负责保税加工、一般进出口贸易、保税仓储、跨境电商、保税维修再制造等产业的招商引资工作； 5、负责推动项目实质性落户。	1、全日制本科及以上学历； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有2年以上政府或招商公司招商引资工作，有较强的业务拓展能力、交流和谈判能力，具备市场调研技巧及应变能力，熟悉国家相关产业政策和法律法规，拥有较好招商业绩者优先； 4、熟悉海关特殊监管区域功能政策，具有保税加工、一般进出口贸易、保税仓储、跨境电商、保税维修再制造等产业领域招商相关工作经验； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	综合年薪由基本薪酬和项目提成奖励构成，基本薪酬12万元/年，项目提成奖励依照上级相关规定执行。

# 辽宁近海控股集团有限公司招聘岗位说明表

日期：2022/9/21

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位职责	资格条件	招聘人数	薪资标准
11	沈阳近海招商管理集团有限公司	招商中心(三)兼珠三角招商代表处 总部经济及闲置资产利用产业招商部 主管	1、负责重点围绕总部经济及闲置资产利用产业开展招商引资工作； 2、负责开拓500强企业、行业龙头企业、上市公司、央企、国内外知名企业合作资源； 3、负责推动项目实质性落户。	1、全日制本科及以上学历； 2、年龄35周岁以下； 3、具有1年以上政府或招商公司招商引资工作经验，有较强的业务拓展能力、交流和谈判能力，具备市场调研技巧及应变能力，熟悉国家相关产业政策和法律法规，拥有较好招商业绩者优先； 4、能够适应出差或驻外； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	综合年薪由基本薪酬和项目提成奖励构成，基本薪酬10.2万元/年，项目提成奖励依照上级相关规定执行。
12		综保和外资招商中心 综保和外资招商部（一） 主管	1、分负责围绕沈阳综合保税区（近海园区）开展招商引资工作； 2、负责开拓500强企业、行业龙头企业、上市公司、央企、国内外知名企业合作资源； 3、负责保税加工、一般进出口贸易、保税仓储、跨境电商、保税维修再制造等产业的招商引资工作； 4、协助推动项目实质性落户。	1、全日制本科及以上学历； 2、年龄35周岁及以下； 3、具有1年以上政府或招商公司招商引资工作经验，有较强的业务拓展能力、交流和谈判能力，具备市场调研技巧及应变能力，熟悉国家相关产业政策和法律法规，拥有较好招商业绩者优先； 4、熟悉海关特殊监管区域功能政策，具有保税加工、一般进出口贸易、保税仓储、跨境电商、保税维修再制造等产业领域招商相关工作经验； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	综合年薪由基本薪酬和项目提成奖励构成，基本薪酬10.2万元/年，项目提成奖励依照上级相关规定执行。
13	沈阳近海水务发展有限公司	工程技术部 技术安全管理 主管	1、负责参与工程建设技术管理，包括审核图纸、施工工艺、设备安装等； 2、负责运营期项目的技术管理，包括维修改造、水质提升、设备更新维护等； 3、负责公司供水相关业务的技术管理，积极扩展新技术、新设备的改造及使用，归纳、整理、分析、保管供水厂技术资料； 4、负责做好安全教育和特殊工种培训取证工作； 5、负责健全公司安全管理台帐，监督、检查操作人员遵章守纪情况，严格安全纪律，制止违章作业。	1、大专及以上学历，水利、水处理技术、安全管理相关专业优先； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有3年以上生产安全相关工作经验，熟悉国家和地方的有关应急管理、风险控制、安全生产法律法规、行业技术规范等； 4、持有生产安全相关资格证书优先； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	1	7万元/年

# 辽宁近海控股集团有限公司招聘岗位说明表

日期：2022/9/21

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位职责	资格条件	招聘人数	薪资标准
14	辽宁盛恒建设咨询管理股份有限公司	工程部 工程项目管理 专员	1、负责工程建设项目全流程管理，管理合同信息，执行合同授权的职权，对项目目标负责； 2、负责实施工程质量、进度、投资、安全控制； 3、负责编写工程进度计划、审核施工组织设计计划、审核监理大纲，并组织实施相关计划； 4、负责组织施工单位及监理单位召开相关协调会议； 5、负责巡视施工现场，及时发现和提出问题，并进行处理； 6、负责对接勘察、设计、检测等单位完成相关工作。	1、全日制本科及以上学历，建设工程相关专业； 2、年龄40周岁及以下； 3、具有市政公用工程专业注册监理工程师、注册建造师或注册造价师资格，具有8年以上建筑行业设计、施工或监理工作经验，熟练使用CAD等制图软件，能够驾驶小型车辆； 4、具有房地产开发公司工作经验优先，具有双注册证优先； 5、中共党员优先； 6、特别优秀者可适当放宽要求。	15	10万元/年
合计					28	